

Utveckla organisationen genom ledarskapet och medarbetarna

MiKS Ledarcoaching startades 2006 och har tillgång till ett stort nätverk av erfarna samarbetspartners. Oavsett behov finner vi en lämplig konstellation av olika kompetenser, som garanterar att ni alltid finner den bästa lösningen.

MISSION

"HJÄLPER ANDRA LYCKAS"

Affärsidé

"Med människan i centrum och det önskade resultatet i sikte, behovsanpassas insatsen av individ- och organisationsutveckling."

Ledarutveckling

Ett program för ledarutveckling startar ofta med en beteende- och/eller en axiologisk profil som utgångspunkt.

Tillsammans med kunden skapar vi programmets innehåll som exempelvis består av seminariumdagar, individuell coaching och eget arbete kring olika ämnen som:

- Coachande ledarskap
- Teamutveckling
- Svåra samtal
- Förändringsledarskap
- Motivation
- Arbetsmiljö
- m.m

Om möjlighet finns involverar vi även chefs chef i arbetet för bästa resultat.

Coaching

Ett antal möten bokas in under en 6-9 månaders period och innehållet i dessa möten bestäms utifrån vilket resultat som önskas. Hur tänker jag och hur kommunicerar jag bäst med min omvärld? Vilka val jag har för att nå mina resultat?

Företaget kan också "hyra" in coach ett stående antal dagar per månad, där ledare och/eller medarbetare kan boka in sig efter behov. Enkelt och kostnadseffektivt för alla.

Utveckling av ledningsgruppen

Hur ledningsgruppen fungerar och agerar påverkar hela företaget i stort och smått. Gruppen visar vilka värderingar som gäller - oavsett vad som kommunicerats utåt. Det är viktigt att agerar som ett team och tillsammans arbeta för helheten och inte enbart representera sina ansvarsområden. Vilka personligheter finns i gruppen och vilka styrkor och svagheter har finns - som individer och grupp?

Exempel på frågor att arbeta med:

Agendan: som anger vilka beslut som ska fattas och hur.

Andan: som anger vilka värderingar som ska tillämpas vid genomförandet.

Aktivitet: som främst ska stimuleras hos andra genom att föra ut beslutsrätten till dem.

Olika personprofiler

En beteendeprofil visar, som namnet säger, vilket beteende vi visar upp i olika situationer - medvetet och mindre medvetet.

En axiologisk profil ser på vilka tanke- och värderingsmönster som ligger till grund för vårt beteende och är alltså ett steg djupare.

Vi använder dem för olika ändamål t ex vid ledarutveckling, teamutveckling och coaching.

Andra tjänster

- Värderingar och företagskultur
- Grupputveckling
- Kompetenskartläggning
- Grundläggande arbetsmiljöutbildning
- Föreläsning—teambuildning
- Konsult att hyra

Mer information finner du på vår hemsida
Välkommen att kontakta oss för ett förutsättningslöst möte.

Kontaktuppgifter

Epost: info@ledarcoaching.com
Mob: + 46 (0)73-643 62 38
www.ledarcoaching.com



Marie Svedberg, Vd

Varmt välkomna!